



Curriculum Vitae

Samenvatting

- Oprecht, open en duidelijk
- Teamspeler
- HR-professional met bedrijfskundig inzicht

Persoonlijk profiel

Enthousiast, organisatiesensitief en doortastend zijn kwaliteiten die mij typeren. Mijn flexibiliteit, brede blik en ondernemingsgeest zorgen ervoor dat ik naast de HR-functie ook processen optimaliseer en uiteindelijk naar het beste resultaat kan werken. Pionieren is waar ik voor open sta, en ik combineer dat met veel enthousiasme en gevoel voor mensen.

Ik ben een bedrijfskundige HR-business partner, die het HR-beleid van een organisatie strategisch bekijkt, de verbinding maakt met de gehele organisatie en mensen kan bewegen naar meer eigenaarschap. Ik ga altijd voor de volle 100% voor een resultaat en bereik dit het liefste samen met collega's.

Personalialia

- Geboren in 1981
- Gehuwd, drie kinderen
- Woonachtig in Dronten
- Te bereiken op 06 19 06 60 69 en via estherbesseling@ijssevlvliet.nl
- <http://www.linkedin.com/pub/esther-besseling/4/688/67>

Ervaring

- 2014 – heden Organisatieadviseur HRM bij IJsselvliet
- 2007 – 2014 Interim professional HRM bij Yacht

Strategische personeelsplanning, ontwikkeltrajecten, uitstroomprocedures, new business, opzetten en geven van workshops en trainingen, beleid vertalen naar operationele acties, verzuimbegeleiding, recruitment, procesoptimalisatie.

Projecten

- Performance Management realiseren bij CVW (Centrum Veilig Wonen)
CVW is een projectorganisatie vanuit de NAM, om schade en versteviging van huizen door aardbevingen te realiseren. Politiek, actiegerichte organisatie, zeer strakke, cijfermatige sturing.
- HR manager bij NedacSorbo
Op interimbasis de afdeling HR aansturen in deze kosten gedreven organisatie, met druk op cijfers en FTE.
- Teamontwikkeling binnen meerdere afdelingen van Bredenoord
Een internationale organisatie, waarin ik teams ontwikkel om optimaal samen te werken, elkaar beter te leren kennen en eigen visie te ontwikkelen.
- Senior HR business partner bij Nationale Nederlanden.
Reorganisatie begeleiden a.d.h.v. adviesaanvraag, selectiemethode en gesprekkenrondes
- Teamleider HR Services bij Noordelijke Hogeschool Leeuwarden
- HR implementeren/optimaliseren bij een groot transportbedrijf
- Samenvoegen van twee afdelingen binnen Fudura (onderdeel Enexis)
- Adviseren over FUWA-traject bij Fudura
- HR adviseur binnen Yacht in de tijd van crisis, meerdere exitgesprekken begeleid.

Opleidingen/cursussen

- 2005 – 2007 Master HRM Bedrijfskunde aan de Rijksuniversiteit Groningen
- 2001 – 2005 HBO Bachelor Management Economie en Recht aan de Hanzehogeschool
- 2015-2016 Opleiding Verandermanagement, Spiral Dynamics / waardenprofielen
- 2018 Organizational Behavior Management – VU Amsterdam

Nevenactiviteiten

- Secretaris Raad van Toezicht bij Kinderopvang Dronten. Kinderopvang Dronten bestaat uit 17 locaties in Dronten, Biddinghuizen en Swifterbant.
www.kinderopvangdronten.nl