



Curriculum Vitae

Frank Markerink

Samenvatting

- Op zoek naar praktische oplossingen die werken
- Komt met creatieve ideeën
- Zorg dat er beweging komt
- Strategische HRM'er met specialisatie in verandermanagement en leiderschap
- Specialisaties zijn HRM, strategie-implementatie, verandermanagement en fusietrajecten

Personalialia

- Geboren in 1954
- Gehuwd, drie kinderen
- Woonachtig in de regio Zwolle
- Te bereiken op 06 43 37 88 15 en via frankmarkerink@ijsselvliet.nl

Professionele doelstelling

Mensen gericht veranderen.

Ervaring

- 2009 – heden Directeur bij IJsselvliet Strategie & Realisatie
- 2001 – 2009 Director bij KPMG Business Advisory Services
Verantwoordelijk voor Business Advisory Noordoost (35 medewerkers) en verantwoordelijk voor de externe HRM dienstverlening binnen KPMG
- 1995 – 2001 KPMG Business Advisory Services B.V.
Van consultant doorgesloopt naar senior manager
Heeft diverse projecten uitgevoerd, vooral op het snijvlak tussen HRM en bedrijfsvoering
Heeft in deze jaren de adviesgroep binnen KPMG verder uitgebouwd
- 1991 – 1995 KPMG Personeelsmanager
1984 – 1991 Diverse functie op het gebied van P&O
Doorgesloopt van operationele P&O-er naar Hoofd P&O

Projecten

In het algemeen zijn de werkterreinen organisatieontwikkeling, HRM, verandermanagement en het creëren van continue resultaatverbetering. Belangrijke specialisaties zijn het doorlichten en ontwikkelen van HRM-beleid en het implementeren van veranderingen die leiden tot verbetering van resultaten, zowel op organisatie-, afdelings- als individueel niveau.

Strategie-implementatie en performancemanagement

- Het begeleiden van een fusie tussen drie zorginstellingen.
- Het begeleiden van een volledige fusie tussen twee grote zorginstellingen.
- Het begeleiden van het ontwikkelen van een nieuwe strategie en de implementatie hiervan bij diverse bedrijven in verschillende sectoren.
- Het leiden van een ingrijpend veranderingsproces bij een handelsorganisatie, inclusief strategische heroriëntatie.
- Het begeleiden van een fusie tussen een grote regionaal georganiseerde dienstverlener met een centraal gestuurde organisatie.
- Het begeleiden van een groot productiebedrijf bij het komen van visie naar actie op afdelingsniveau.
- Het op een praktische wijze invoeren van performance management bij diverse organisaties in de industrie, bij handelsorganisaties en dienstverlenende organisaties.
- Het uitvoeren van complexe veranderingsprocessen, waarin met (delen van) de gehele organisatie in een korte doorlooptijd vanuit de missie concrete doelstellingen zijn geformuleerd die leiden tot concrete actieplannen.
- Het individueel coachen van hoger management.
- Het geven van een training verandermanagement.

Opleidingen/cursussen

- Postdoctorale opleiding organisatieadviseur (Management Consultant) aan de VU te Amsterdam (2003)
- Postdoctorale opleiding Personeel & Organisatie aan de Universiteit van Nijmegen

Diversen

Frank heeft regelmatig opgetreden als dagvoorzitter en spreker. Ook is hij lid van Curatorium van de Amsterdam Centre of Management Consulting aan de Vrije Universiteit van Amsterdam en heeft hij zitting in de werkveldcommissie van Hogeschool Windesheim. Daarnaast is hij lid van de Raad van Toezicht bij OOOZ (Openbaar Onderwijs Zwolle) en Cibap (Vakschool voor Verbeelding). Hij heeft samen met Kees Tillema het boek Gericht Presteren geschreven en publiceert regelmatig artikelen over leiderschap en verandermanagement.