



## DE agenda voor de opvolgende generatie

### Samen aan de slag met jouw toekomst

ik, familie, erfenis, zaak

**Weet jij zeker dat jij de zaak wilt overnemen? Binnen de familie wordt nog al eens verondersteld dat de volgende generatie binnen het familiebedrijf al klaarstaat. Geldt dit voor jou ook en zo ja, hoe pak je dat dan aan?**

Opvolgende generaties bij familiebedrijven worstelen met hun positie, rol en aanpak. Het is een proces dat verloopt met vallen en opstaan. Er is niet één juiste manier. Er is geen goed of fout, het is alleen het zoeken naar en het vinden van die manier die werkt gegeven de context waarin de samenwerking met de familie plaatsvindt. In verschillende ontmoetingen met de opvolgende generatie kwam steevast dezelfde vraag naar boven: "Maar hoe gaan andere opvolgers hiermee om?" Juist 'lotgenoten' kunnen veel van elkaar leren. Dit programma biedt daartoe een mogelijkheid en helpt om jouw agenda te bepalen. Je eigen manier vinden. Eigen betekenis geven, is daarbij de kern.

Om van elkaar te (laten) leren, hebben IJsselvliet en Saxion de handen in één geslagen. Beide organisaties zijn in 2018 gestart met de eerste leergang 'Samen aan de slag met jouw toekomst', welke wegens succes in 2019 een vervolg krijgt. Het programma heeft als rode draad: jullie onderneming, jouw agenda, wat past bij mij en hoe past de familie daarin.

### Programma

Het gehele programma bestaat uit zeven dagdelen en ziet er globaal als volgt uit:

- 1<sup>e</sup> bijeenkomst Business Model Canvas en context familiebedrijf
- 2<sup>e</sup> bijeenkomst Trends en ontwikkelingen, het opvolgingsproces en jij als ondernemer
- 3<sup>e</sup> bijeenkomst Is er een goede focus, zowel qua strategie als qua topteam?
- 4<sup>e</sup> bijeenkomst Past de organisatie bij die gekozen focus?
- 5<sup>e</sup> bijeenkomst Willen en kunnen de mensen doen wat nodig is nu en in de toekomst?
- 6<sup>e</sup> bijeenkomst Besturen en toezicht in een familiebedrijf. Wat is dat en hoe doe je dat?
- 7<sup>e</sup> bijeenkomst Presentatie en afronding

De bijeenkomsten vinden plaats van 17.00 tot 21.00 uur. Voor een maaltijd wordt gezorgd.

De leergang is nadrukkelijk bedoeld voor de opvolgende generatie, die onlangs de leiding heeft overgenomen of dat op korte termijn gaat doen. Op deze wijze sluiten ervaringen goed aan en kunnen deze worden uitgewisseld. Oftewel: het leren van elkaar is essentieel voor deze leergang.

### Wat levert deelname aan de leergang jou op?

Aan het einde van de leergang heb jij als deelnemer inzicht in jouw ondernemerskwaliteiten, weet je hoe je om kunt gaan met jouw familie en andere stakeholders, heb je een start gemaakt met het ontwikkelen van een heldere visie op het eigen familiebedrijf en ben je in staat een opvolgingsplan te maken met een plan van aanpak.



## Docenten



### **Erik Wierstra (Saxion)**

Erik is ruim tien jaar actief in het HBO met focus op het voorbereiden van jonge professionals op het overnemen van het familiebedrijf. Als achtergrond heeft hij econometrie gestudeerd en heeft ervaring in een wetenschappelijke en commerciële werkomgeving.



### **Marco Rodenburg (Saxion)**

Marco is een ervaren ondernemerscoach met als specialisatie het coachen van beoogde opvolgers in het familiebedrijf. Daarnaast is hij verbonden aan Saxion als docent Ondernemerschap en Strategie in de minor 'Bedrijfsopvolging bij Familiebedrijven'. Marco, werkzaam geweest in het bedrijf van zijn ouders, begrijpt de dynamiek van ondernemen en van opvolging in het familiebedrijf.



### **Froukje Tinselboer-Daamen (Vechtstede Notarissen)**

Froukje is notaris met specifieke kennis van familiebedrijven. Haar ervaring ligt op het gebied van herstructurerings, bedrijfsopvolgingen en governance. Zij kent als geen ander het krachtenspel tussen familie en bedrijf bij het opstellen van het familiestatuuut, waarin de spelregels voor familie én bedrijf worden vastgelegd.



### **Hidde van der Wal (IJsselvliet Strategie & Realisatie)**

Hidde is een ervaren adviseur met brede internationale ervaring. Hij focust zich op het doeltreffend besturen van organisaties en het verhogen van rendement onder het motto 'turning strategy into results'. Hij is van huis uit econoom en is docent bij verschillende onderwijsinstellingen.



### **Esther Besseling (IJsselvliet Strategie & Realisatie)**

Esther is een HR-professional met bedrijfskundig inzicht. Vanuit haar enthousiasme en resultaatgerichtheid kijkt zij naar de mens en organisatie in de volle breedte. Zij combineert HR en bedrijfskunde bij het optimaliseren van de organisatie.



### **Eric Moen (IJsselvliet Strategie & Realisatie)**

Eric is een pragmaticus, die de theorie vertaalt naar praktisch handelen. Vanuit zijn achtergrond als bedrijfseconoom en bestuurlijke informatiekunde houdt hij zich bezig met procesoptimalisatie, begeleiding van MT van visie naar actie en programma- en projectmanagement.



### **Hendri Meilink (IJsselvliet Strategie & Realisatie)**

Hendri is een procesbegeleider met oog voor onderlinge verhoudingen. Vanuit zijn bedrijfskundige achtergrond begeleidt hij familiebedrijven. Hij heeft oog voor het individu en generaties, ondersteunt veranderingen, vertaalt strategie naar de organisatie, leiderschap en teamontwikkeling.

## Meer weten?

Deelname aan deze leergang bedraagt € 2.750 exclusief btw. Dit bedrag is inclusief cursusmateriaal, catering én een gevalideerde ondernemerstest. Er zijn subsidiemogelijkheden, beschikbaar gesteld door de Provincie Overijssel.

Voor meer informatie én aanmelden, bel of mail naar één van de docenten:

- Erik Wierstra (Saxion)
  - 06 19 07 34 10
  - [e.wierstra@saxion.nl](mailto:e.wierstra@saxion.nl)
- Froukje Tinselboer-Damen (Vechtstede Notarissen)
  - 06 51 89 80 25
  - [froukje.tinselboer@vechtstede.com](mailto:froukje.tinselboer@vechtstede.com)
- Marco Rodenburg (Saxion)
  - 06 53 83 86 27
  - [m.j.c.rodenburg@saxion.nl](mailto:m.j.c.rodenburg@saxion.nl)
- Hendri Meilink (Ijsselvliet)
  - 06 11 30 63 53
  - [hendrimeilink@ijsselvliet.nl](mailto:hendrimeilink@ijsselvliet.nl)